Приложение
к письму министерства
образования и науки
Красноярского края
от _____№3897

Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
по состоянию на 11.09.2014 г.

в краевом государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Красноярский монтажный колледж»КГБОУ СПО «Красноярский монтажный колледж»

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия (2014 год)
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700.	Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы – 0. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок – 0.
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.	Разработка и принятие антикоррупционной политики колледжа.	Антикоррупционная политика Красноярского монтажного колледжа разрабатывается. Срок исполнения 30.09.2014 г.
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	План реализации антикоррупционных мероприятий в Красноярском монтажном колледже утвержден приказом от 19.08.2014 г. № 179/1-од.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников колледжа.	Кодекс этики и служебного поведения работников Красноярского монтажного колледжа утвержден приказом от 20.08.2014 г. № 181/1-од.
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	Положение о конфликте интересов утверждено приказом от 20.08.2014 г. № 181/1-од.
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений..	Порядок уведомления представителя работодателя о фактах общения в целях склонения работников Красноярского монтажного колледжа к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом от 20.08.2014 г. № 181/1-од.

	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.	Не выполнено. С 01.09.2014 г. внесены изменения в типовую форму договора.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.	Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения - 8
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т п.)	Разработано и утверждено Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в порядке рассмотрения таких сообщений. (приказ от 20.08.2014 г. № 181/1-од.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т п.).	Разработано и утверждено Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в порядке рассмотрения таких сообщений. (приказ от 20.08.2014 г. № 181/1-од.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	Письменное обращение к ответственному за антикоррупционную политику в колледже.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.	Гарантия нераспространения информации о заявителе.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер.	Не выявлено
Обучение и информирование работников.	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции на сайте организации	По плану реализации антикоррупционных мероприятий срок исполнения 30.09.2014 г.
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими	Общее количество работающих – 146 чел. Количество работников, ознакомленных под роспись с

	вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже	нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации – 146 чел. Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись – 4.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Количество проведенных мероприятий – 1 Количество работников, прошедших обучение - 0
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Зам. директора по юридическим вопросам.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Осуществляется
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	Осуществляется
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сверах с высоким коррупционным риском.	Осуществляется
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.	По мере выявления.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации.	По плану реализации антикоррупционных мероприятий срок исполнения 30.09.2014 г.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	Количество проверок, проведенных правоохранительными органами – 0. Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0. Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов – 0.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	ФИО, юрисконсульт (приказ от «__»_____2014 г. №__) Количество совершенных коррупционных правонарушений – 0. Количество направленных сообщений – 0.

И.о. директора КГБОУ СПО
«Красноярский монтажный колледж» Г.А. Подборская