

План мероприятий центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Результат
1.	Согласование с работодателями программ профессиональных модулей, учебных и производственных практик	Август-сентябрь	Руководитель Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, методический отдел	Требование работодателей отражены в программе
2.	Проведение занятий по изучению современного рынка труда (порталы Яндекс.Работа, Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru , Труд всем и т.д.), включая работу с платформами «Профстажировки 2.0»; «Моя карьера», с мобильным приложением Продукт – smartcareer.pro., ресурсами для работы с нормативными документами: https://nok-nark.ru/ , http://kos-nark.ru/ ,	В течение года	Руководитель Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, классные руководители, представители кадровых	У студентов колледжа должно сложиться представление о современном рынке труда, о своем месте на этом рынке, понимание алгоритма своих дальнейших действий по подготовке к профессиональной деятельности, приступить к составлению портфолио и резюме

	http://nark.ru/ , https://bc-nark.ru/best_practice/data_base/ и т.д.- обучающие занятия по составлению портфолио и резюме, обучение самопрезентации		агентств	
3.	Сбор и анализ информации о состоянии рынка труда, формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	постоянно	Руководитель Центра по НТР и ТВ	База данных о вакансиях и работодателях
4.	Разработка и размещение на сайте организации рекомендаций по планированию карьеры / построения профессиональной траектории студентов колледжа	Январь	Руководитель Центра по НТР и ТВ, рабочая группа (Приказ колледжа)	Практическая помощь студентам
5.	Взаимодействие с кадровыми службами предприятий и организаций-работодателей	В течение года	Руководитель Центра по НТР и ТВ	Предоставление работодателями рабочих мест
6.	Организация	Февраль-	Руководитель	Студентам

	профильных встреч с работодателями и представителями профессиональных образовательных организаций Красноярского края	март	Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, рабочая группа	колледжа дается возможность обсудить, задать вопросы, наладить контакты с прямыми работодателями, должно сложиться более конкретное представление о выбранной специальности
7.	Организация и проведение регулярных экскурсий обучающихся на предприятия	В течение года	Руководитель Центра по НТР и ТВ, классные руководители	Ознакомление с реально работающим предприятием
8.	Оказание психологической поддержки при трудоустройстве, в выборе стратегии собеседования, в составлении резюме	В течение года	Психолог	Психологическая поддержка
9.	Консультирование выпускников по вопросам организации и ведения собственного бизнеса	В течение года	Преподаватели спец. дисциплин	Организация бизнеса
10.	Организация участия в конкурсах профессионального мастерства: участие в чемпионатах WorldSkills, Abilympics	По мере организации (февраль, октябрь)	Руководитель Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, рабочая группа, представители предприятий	Студенты колледжа смогут оценить свои возможности, профессиональные навыки и быть оцененными экспертами – профессионалами, найти потенциального

				работодателя
11.	Организация практики и стажировок: заключение договоров, закрепление наставников за студентами, проходящими практику на производстве, из числа специалистов предприятия	В течение года	Руководитель Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, рабочая группа, руководители отделений, представители предприятий	Возможность найти потенциального работодателя
12.	Заключение целевых договоров на подготовку кадров из числа студентов	В течение года	Руководство колледжа	Трудоустройство не менее 70%
13.	Анализ результатов деятельности наставников, мониторинг поступления в колледж обучающихся, проявивших интерес к профессии, трудоустройства студентов по профессии	Сентябрь – ноябрь	Специалист по набору абитуриентов, Руководитель Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, рабочая группа, руководители отделений	Итоги, его эффективность: рефлексия, анализ проделанной работы
14.	Презентации профессий колледжа в школах; - анкетирование школьников; - дни открытых дверей, проведение мастер-классов	Апрель-май	Специалист по набору абитуриентов, Руководитель Центра по научно-технической работе и трудоустройству выпускников, руководители отделений, преподаватели и	Поступление в колледж большего количества выпускников школ относительно прошлого года

			мастера производствен ного обучения колледжа, студенты	
15.	Привлечение работодателей к ГИА	Период проведени я ГИА	Руководство колледжа	Оценка подготовки выпускников, предоставление рабочих мест
16.	Учет и регистрация выпускников, обратившихся в службу занятости	В течение года	Руководитель Центра по НТР и ТВ	Контроль трудоустройства
17.	Анализ отзывов работодателей о выпускниках и из востребованности на предприятиях	В течение года	Руководитель Центра по НТР и ТВ, методический отдел	Вывод о подготовке квалифицированн ых рабочих